

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ Элитовском детском саду городского округа город
Красноярск Красноярского края
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://ds-elita.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ (приказ о назначении)	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/CamScanner_04.06.2026_16.55.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/doc02898020260604162927.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. в соответствии с приказом	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	2

Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие практик наставничества, реализуемых в МОУ	-
Название практики наставничества/направленность практики	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	ссылка на документ
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://ds-elita.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/CamScanner_04.06.2026_17.00_1_.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://ds-elita.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Общее количество педагогических работников МОУ на 29.05.2026	30
Количество молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	2
Доля (%) молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	100%
Количество молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	2
Доля (%) молодых педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	100%
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	0
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	0
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 29.05.2026	1
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	1 педагог устроился в конце учебного года, ведется работа
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	0
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2025	0
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	0
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	0
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 от общего количества педагогов МОУ	6%

Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 29.05.2026 от общего количества педагогов МОУ	6%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	0
Количество педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Общее количество детей в возрасте от 10 до 14 лет в МОУ	0

Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть)	0
Доля (%) детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей МОУ (если есть)	0
Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть)	0
Доля (%) детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей МОУ (если есть)	0
Общее количество детей в возрасте от 15 до 19 лет в МОУ	0
Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть)	0
Доля (%) детей в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей МОУ (если есть)	0
Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть)	0
Доля (%) детей в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей МОУ (если есть)	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте МОУ	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	нет
Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	нет
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	50%
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	50%
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	13 баллов - допустимый уровень